



Comunicado 49

29 / 05 / 2024

EL CONVENIO QUE TOD@S MERECEMOS

En breve se va a iniciar la negociación del III Convenio Colectivo de Adif. Es el primer convenio para una plantilla renovada, con nuevas necesidades. Desde el SFF-CGT vamos a luchar por un convenio ambicioso que dé respuesta a esta realidad.

ESTE TIENE QUE SER EL CONVENIO DE LA JORNADA DE 35H

Las 35h se deben aplicar con reducción en días (RJ) para toda la plantilla. Es la única forma de crear empleo y de apostar decididamente por la conciliación familiar. No es justo que haya compañer@s que puedan disfrutar de 24 RJ y otr@s solo de reducción en minutos. Vamos a seguir luchando contra esta bochornosa desigualdad.

ESTE TIENE QUE SER EL CONVENIO DE LA SUBIDA SALARIAL

Porque los salarios base son ridículos y necesitamos una importante subida. También apostamos por unificar los complementos de puesto y por reducir los ingresos variables. Es la manera más justa de que tod@s podamos tener un sueldo digno que no dependa ni de arbitrariedades ni de imprevistos. Ni mucho menos de tener que renunciar a nuestra conciliación personal o familiar, como en el caso de las brigadas en el colectivo de Infraestructura. Entendemos que toda la masa salarial que se ha liberado por las jubilaciones (conceptos salariales altos por antigüedades acumuladas) debe destinarse a mejorar las condiciones económicas de todas las personas trabajadoras, en especial, de las que menos cobran.

ESTE TIENE QUE SER EL CONVENIO DE LA TRANSPARENCIA

Porque hasta ahora la empresa ha funcionado como un cortijo. Lo vemos con cada cesión y reemplazo a dedo y lo hemos visto en las diferentes Ofertas de Empleo Público (OEP) y en las Acciones Generales de Movilidad (plazas ocultas, perfiles a medida, entrevistas subjetivas para ascensos...). Es necesario regular todos los procesos para que tod@s tengamos las mismas oportunidades.





Comunicado 49

29 / 05 / 2024

ESTE TIENE QUE SER EL CONVENIO DE **LA RECLASIFICACIÓN PROFESIONAL**

Porque, fruto de la “política de hechos consumados” de la dirección, el personal de Adif cada vez realiza más funciones sin contraprestación alguna. Hay que regular las funciones de cada puesto para que no estemos al albur de los caprichos del jefe o jefa de turno.

ESTE TIENE QUE SER EL CONVENIO DE **LA IGUALDAD**

La de hoy ya no es la sociedad de antaño, donde las mujeres estaban relegadas. Adif tiene que reflejarlo y acelerar la incorporación de las mujeres a la plantilla, y por eso es urgente un convenio que apueste con valentía por la igualdad entre mujeres y hombres.

ESTE TIENE QUE SER EL CONVENIO DE **LA SALUD LABORAL**

Es necesario reconocer los efectos perniciosos para la salud de la turnicidad y la nocturnidad. Por eso hay que regular este modelo productivo introduciendo coeficientes reductores de la jornada para paliar los riesgos de salud y psicosociales asociados. Se debe asegurar la salud mental de la plantilla. Y una obligación legal que no puede ignorarse más: la protección de las trabajadoras embarazadas o en lactancia.

ESTE TIENE QUE SER EL CONVENIO QUE QUEREMOS LAS PERSONAS TRABAJADORAS

En el SFF-CGT participamos y trabajamos en coordinadoras (Coordinadora de Infraestructura, de Estaciones, de Circulación y Servicios Logísticos y de Oficinas), que son grupos de trabajo para tratar las problemáticas de cada colectivo.

Queremos escucharte para que tu voz sea tenida en cuenta. Acude a nuestras asambleas. En esta negociación nos jugamos las condiciones laborales de los próximos años.

SFF-CGT: LUCHAMOS POR EL CONVENIO VALIENTE QUE NOS MERECEMOS



915 066 287 • 166 287

sff-cgt.org

[cgtf ferroviario](#)

[SFFCGT](#)